**Чи передбачені особливості пошуку підходящої роботи для осіб з інвалідністю?**

Так, передбачені.

Питання підбору підходящої роботи врегульовані статтею 46 Закону України “Про зайнятість населення” – підбір підходящої роботи для осіб з інвалідністю здійснюється з урахуванням положень Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”. Статтею 18-1 цього Закону передбачено, що Державна служба зайнятості здійснює пошук підходящої роботи відповідно до рекомендацій медико-соціальної експертної комісії, наявних у особи з інвалідністю кваліфікації та знань, з урахуванням її побажань. Рішення про визнання особи з інвалідністю безробітною і взяття її на облік для працевлаштування приймається центром зайнятості за місцем проживання особи з інвалідністю на підставі поданих нею рекомендації медико-соціальної експертної комісії та інших передбачених законодавством документів.

Працівники центрів зайнятості застосовують під час підбору підходящої роботи для осіб з інвалідністю наявні у громадян документи.

Примітка. Останнім часом прийнято декілька нормативно-правових актів, які стосуються діяльності медико-соціальних експертних комісій. Так, постановою Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1338 “Деякі питання запровадження оцінювання повсякденного функціонування особи” (набрала чинності 26 листопада 2024 року) суттєво врегульовані питання проведення відповідних експертиз. Серед затверджених постановою документів є і Критерії встановлення інвалідності. Пунктом 6 цих Критеріїв встановлено, що здатністю до трудової діяльності є сукупність фізичних, соціальних та психологічних можливостей людини, яка визначається станом здоров’я, що дає їй змогу займатися різного виду трудовою діяльністю. Професійною працездатністю є здатність людини якісно виконувати роботу, що передбачена конкретною професією, яка дає змогу реалізувати трудову зайнятість у певній сфері виробництва відповідно до вимог змісту і обсягу виробничого навантаження, встановленого режиму роботи та умов виробничого середовища. Параметрами оцінки є збереження або втрата професійної здатності, можливість трудової діяльності за іншою професією, яка за кваліфікацією дорівнює попередній, оцінка допустимого обсягу роботи у своїй професії і посаді, можливість трудової зайнятості в звичайних або спеціально створених умовах. Встановлено наступні ступені обмеження здатності до трудової діяльності – нормальна здатність до трудової діяльності; легкий ступінь обмеження; помірний ступінь обмеження (1 ступінь); виражений ступінь обмеження (2 ступінь); серйозний ступінь обмеження (3 ступінь).

Постанова Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1338 доступна на урядовому вебпорталі за посиланням: <http://surl.li/gtuplc>

Є питання щодо працевлаштування, постановки та перебування на обліку у службі зайнятості, телефонуйте за тел.: +38 (066) 581 87 84, або звертайтеся до філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів за місцем вашого перебування. Контакти тут: [http://surl.li/pacfp](https://surl.li/pacfp?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR2lzLdL64YE8BTCSfEcRkG9u7jlLh-1D7CZHPrRkRgJJGA_F3i2mU_dlxE_aem_XhI5klQeOj8KQQj6Unpufg)

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**