**Чи може роботодавець в інформації про вакансію зазначати вимоги до статі та віку працівника?**

Питання заповнення форми звітності № 3-ПН врегульовані Порядком подання форми звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)”, затвердженим наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 травня 2022 року № 565/37901.

Інформація щодо вимог до кандидата на працевлаштування зазначається роботодавцем у відомостях про вакансію. Можуть бути зазначені, серед іншого, вимоги щодо освітнього рівня, освітньо-кваліфікаційного рівня, спеціальності, професійної кваліфікації, стажу роботи.

Може бути зазначена також інформація про додаткові вміння, знання, навички, вимоги до працівника.

Але такі вимоги не мають містити дискримінаційних обмежень.

Так, заборонено роботодавцю в оголошеннях про вакансію зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам чи чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі. Забороняється висувати вимоги, що надають переваги одній із статей.

З інформацією щодо недопущення порушень законодавства про працю можна ознайомитися на вебсторінці Держпраці, посилання тут: <https://dsp.gov.ua/faq/>

Все про форму звітності № 3-ПН на вебсторінці Державного центру зайнятості за посиланням <https://surl.li/iuxwaq>

Є питання? Звертайтеся до фахівців філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів. Контакти тут: [http://surl.li/pacfp](https://surl.li/pacfp?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR3zBYD02nKSf3pp3nvVFpc_mzYEV2gUDrMJwxlssc9K9c0Bv3BoAdebAs8_aem_tNYR5M9FnhHjjU-zr8gm0g)

#Електронний\_кадровий\_клуб