**Чи існують обмеження при розміщенні реклами про вакансії на вебсайті роботодавця?**

Так, існують.

Насамперед нагадаємо, що Порядок подання форми звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” (далі – Порядок) затверджено наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 травня 2022 року за № 565/37901.

Порядком передбачено, що форма звітності подається до центру зайнятості безумовно – навіть у випадку самостійного укомплектування вакансій (відомості про вакансію в такому випадку не заповнюються). Одним із варіантів такого самостійного укомплектування є розміщення інформації про вакансію на офіційному вебсайті роботодавця. При цьому роботодавці мають додержуватися антидискримінаційних вимог щодо оголошень про вакансії. Так, забороняється в оголошеннях зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя. За порушення порядку розміщення оголошень передбачена відповідальність.

Все про форму № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)» на вебсторінці Державного центру зайнятості: <https://shorturl.at/of3GJ>

Є запитання щодо заповнення форми № 3-ПН та її подання? Звертайтеся до місцевих підрозділів Кіровоградського обласного центру зайнятості, контактна інформація доступна на вебсторінці, посилання тут: <https://shorturl.at/WvXZr>

#Електронний\_кадровий\_клуб