**Чи зазначається в звітності про вакансії інформація про доступність робочих місць для осіб з інвалідністю?**

Так, зазначається.

Насамперед нагадаємо, що інформація про попит на робочу силу (вакансії) подається роботодавцем до служби зайнятості за формою № 3-ПН. Зазначена форма звітності затверджена наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 травня 2022 року за

№ 565/37901.

Роботодавець, повідомляючи про наявність потреби у кадрах, зазначає спосіб укомплектування вакансій – за сприяння Державної служби зайнятості або ж самостійно.

Якщо укомплектування вакансії здійснюється за сприяння служби зайнятості, роботодавець заповнює додаток до звітності “Відомості про вакансію(ї)”. У пункті 2 цього додатку зазначається інформація про доступність робочого місця для особи з інвалідністю та інших маломобільних груп населення. Зокрема, зазначається інформація про наявність зовнішніх сходів з пандусом, паркувального місця для автомобіля особи з інвалідністю, санітарно-гігієнічного приміщення, розрахованого для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

Зазначення такої інформації у звітності дозволяє працівникам центрів зайнятості інформувати осіб з інвалідністю, які шукають роботу, про інклюзивність будівель, що має підвищувати оперативність укомплектування робочих місць.

Одночасно звертаємо увагу, що при працевлаштуванні осіб з інвалідністю I або II групи роботодавці можуть отримати компенсацію фактичних витрат за облаштування робочих місць.

Все про компенсацію – на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут: <https://shorturl.at/8wouO>

#Електронний\_кадровий\_клуб