**Протягом якого строку роботодавець може звернутись за отриманням компенсації за облаштування робочого місця для звільненої з військової служби особи з інвалідністю?**

Перш за все нагадаємо, що Порядком надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/ незалежної професійної діяльності осіб з інвалідністю (далі – Порядок), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893 (у редакції постанови від 21 лютого 2025 року № 273 – набрала чинності – 18 березня 2025 року), передбачено, що компенсація надається також у разі облаштування робочого місця для працівника, який вийшов на роботу у зв’язку із звільненням з військової служби у запас/відставку на збережене місце роботи, посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України (та/або якого переведено за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця) і який є особою з інвалідністю.

Пунктом7 Порядку передбачено, що заява для отримання компенсації подається роботодавцем протягом 180 календарних днів з дати виходу на роботу особи з інвалідністю.

Роботодавцям слід враховувати, що пропуск такого строку є підставою для відмови в наданні компенсації (підпункт 7 пункту 8 Порядку).

Також необхідно мати на увазі, що ще однією підставою для відмови у наданні компенсації може бути не встановлення особі інвалідності I або II групи на дату виходу на роботу чи протягом 180 календарних днів з дати виходу на роботу на збережене робоче місце (підпункт 16 пункту 8 Порядку).

Все про компенсацію – на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут: <https://surl.li/zjjbfz>

#Електронний\_кадровий\_клуб