**Чи може роботодавець стажувати безробітних на своїх робочих місцях?**

Так, може.

На початку зазначимо, що відповідно до підпункту 14 пункту 10 Порядок надання соціальних послуг суб’єктам ринку праці кар’єрними радниками, спеціалізованими кар’єрними радниками, консультантами по роботі з роботодавцями затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 березня 2023 року № 237, консультант по роботі з роботодавцями забезпечує надання роботодавцям соціальних послуг, у тому числі, підбір та направлення зареєстрованих безробітних для проходження навчання шляхом стажування у роботодавця.

Відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 березня 2023 року № 264, професійне навчання безробітних здійснюється на підставі сертифікату, який, серед іншого, дає право на навчання шляхом стажування в роботодавця.

Роботодавець має право проводити шляхом співбесіди або тестування попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці (на виробництві) шляхом стажування перед отриманням ними сертифікатів на навчання. Строк стажування безробітних визначається індивідуальною програмою стажування і становить від 24 до 160 годин.

Корисна інформація про організацію професійного навчання безробітних доступна на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут: <https://shorturl.at/s90Hv>

Є питання щодо організації професійного навчання на робочому місці? Звертайтеся до найближчої філії обласного центру зайнятості або її структурних підрозділів за місцем вашого перебування!

#Електронний\_кадровий\_клуб