**Чи може роботодавець здійснювати добір працівників з числа безробітних з попереднім їх професійним навчанням?**

Так, може.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних здійснюється Державною службою зайнятості, у тому числі, на замовлення роботодавців (ст.35 Закону України “Про зайнятість населення”).

Відповідно до пункту 6 Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 березня 2023 року № 264, рішення про необхідність професійного навчання безробітних приймається, серед іншого, якщо роботодавець замовив організацію профнавчання безробітного в закладі освіти з подальшим його працевлаштування у цього роботодавця.

Водночас нагадаємо, що форма звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” затверджена наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22. У таблиці “Основні дані про вакансію(ї)” форми звітності роботодавець визначається із вибором способу укомплектування вакансії – за сприянням державної служби зайнятості та/або підбір кадрів може здійснюватися самостійно.

У разі укомплектування вакансії за сприяння служби, роботодавець заповнює також додаток до звітності “Відомості про вакансію(ї)”.

Все про форму звітності № 3-ПН та інші форми звітності на вебсторінці Державного центру зайнятості: <https://shorturl.at/fT6hB>

#Електронний\_кадровий\_клуб